



การสร้างวัฒนธรรม

NO!!
GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ
เมื่อร่วมชั้นเรียนการสอนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด



NO Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงเรียนพานพร้าว

ตำบลพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

แนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๑.ความเป็นมา

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมาอย่างยาวนาน สาเหตุและปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการอย่างเห็นได้ชัดนั้นคือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกัน นำมาซึ่งการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ ดุลยพินิจหรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาก็ตาม กลายเป็น สิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไป โดยไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอมที่จะรับประโยชน์ในการกระทำทุจริต ในภาครัฐได้ ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาภาครัฐจะมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมา โดยตลอดก็ตาม แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีความรุนแรงและ ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น มีความจำเป็นที่จะต้อง ร่วมกันหาแนวทางหรือมาตรการที่จะนำไปสู่การป้องกันการทุจริต ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง ปรับปรุง ประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และให้มีกลไกที่เหมาะสม ในการประสานงาน ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และ การขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทย ปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ต่อประชาชน อย่างมีนัยยะสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศ มีผลสัมฤทธิ์อย่าง เป็นรูปธรรมภายใต้ ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่า จะบรรลุผลใน ๕ ปี ทั้งนี้มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนา ระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ” สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อน “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และนำไปสู่การปฏิบัติแก่หน่วยงานภาครัฐให้นำไปปรับใช้หรือ ประยุกต์ให้เหมาะสม ตาม บทบาทภารกิจของแต่ละ หน่วยงานและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งเป็น ส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ส่งเสริมให้เกิด การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่

๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วน หนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. นิยามศัพท์เฉพาะ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐหรือในรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครอง ท้องที่หรือ เจ้าพนักงานอื่นตามที่ กฎหมายบัญญัติและให้หมายรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้าง ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือ รัฐวิสาหกิจและบุคคลหรือคณะบุคคลธรรมดา ซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับ มอบให้ใช้อำนาจทาง ปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนภูมิภาค ราชการ ส่วนกลาง หน่วยงานของ รัฐสภา หน่วยงานของศาล หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงาน ของอัยการ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ กองทุน สถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **ทุจริตต่อหน้าที่** หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการ ปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่ นั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการ อันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมาย อาญาหรือตามกฎหมายอื่น

การปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งทั้งเป็น การทั่วไปและ เป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ทางปกครอง

การประกาศตน หมายถึง การประกาศเจตนาของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือ สักคม หรือสาธารณชน ระบุว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดในขณะ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน เช่น การส่ง หนังสือเวียน การจัดทำ Infographic จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และต้องมี การเผยแพร่ประกาศฯ ใน Website หลักของหน่วยงาน

ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มี มูลค่า และให้รวมถึง ทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการใน กรณีปกติและมีผลต่อการ ตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะ ที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริต ต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต เช่น การที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐรับของขวัญ จากบริษัทเอกชน แล้วมีส่วนช่วยให้บริษัทเอกชนนั้นเป็นผู้ชนะการประมูลงานก่อสร้างของ หน่วยงานตนเอง หรือ กรณีเข้าไปเป็นที่ ปรีक्षाและรับค่าตอบแทนของบริษัทเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ส่งผลกระทบต่อความมีอิสระในการตัดสินใจ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ให้เปลี่ยนแปลงไปในทาง ทุจริต เป็นต้น

ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มอบให้หน่วยงาน ของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามปกติ นั้น ซึ่งมีใช้ ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ว่าให้รับได้

การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) โรงเรียนพานพร้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนพานพร้าว พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนพานพร้าว มีการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นายคมสัน ชัยจักร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสถานศึกษา ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” และนำไปสู่การปฏิบัติปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. การประกาศนโยบายเรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗


ประกาศโรงเรียนพานพร้าว
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนพานพร้าว ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

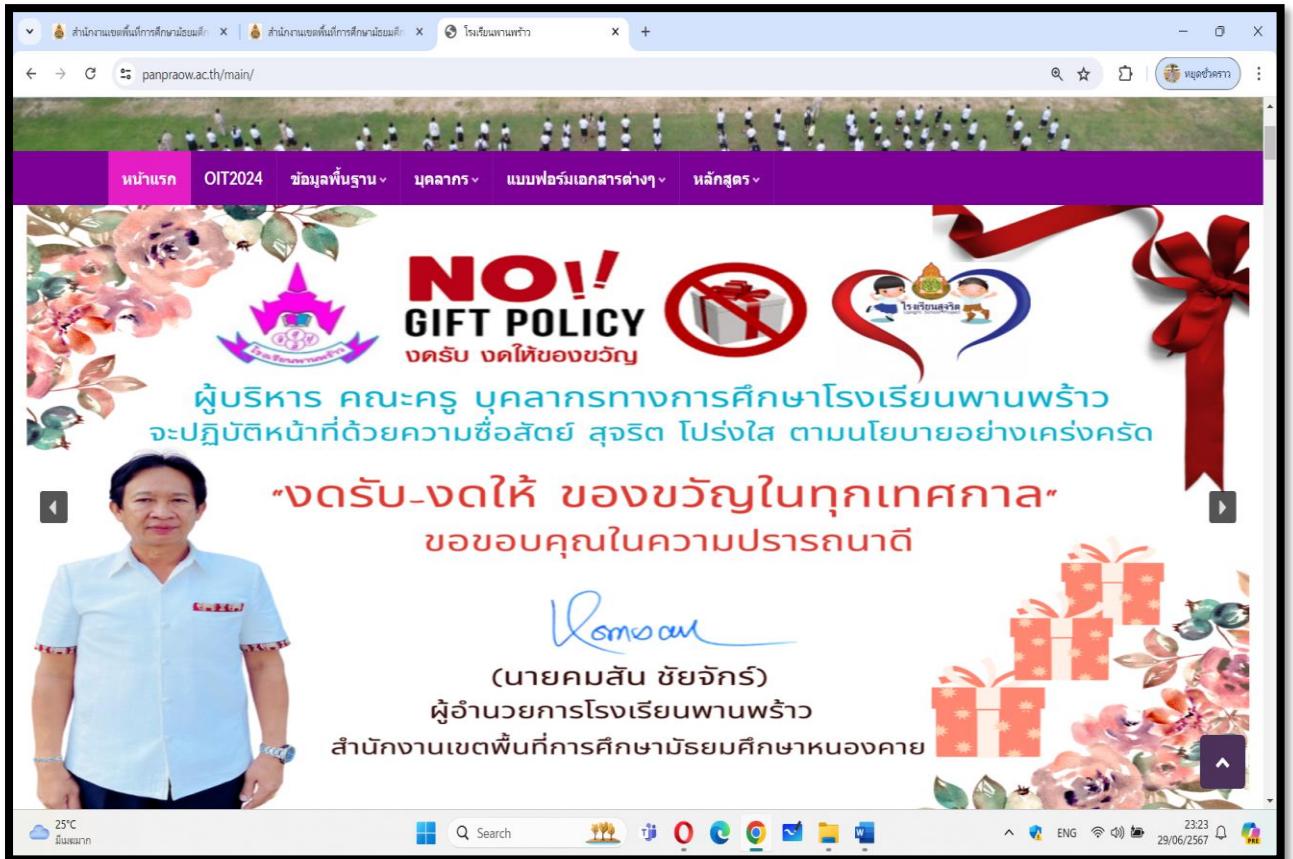
เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนพานพร้าวเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายทุกท่าน จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายคมสัน ชัยจักร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

๒. การเผยแพร่นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy หน้าเว็บไซต์โรงเรียนพานพร้าว <https://www.panpraow.ac.th> เพื่อเป็นการประกาศว่า โรงเรียนพานพร้าว เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบัน



๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบาย No Gift Policy ให้กับบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน ในโรงเรียนพานพร้าว โดยผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว เป็นผู้ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างของทางโรงเรียน ให้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



๔ กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์สร้างความตระหนักรู้การป้องกันการทุจริตและมอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นประจำทุกทุกเดือนในการดำเนินกิจกรรมภายในโรงเรียน

โรงเรียนพานพร้าว ได้ดำเนินกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์สร้างความตระหนักรู้การป้องกันการทุจริต และได้มอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นประจำทุกเดือน ในการประชุมประจำเดือน และก่อนการทำกิจกรรมต่างๆ ในโรงเรียน โดยดำเนินการจัดกิจกรรมที่สร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ได้แก่ การเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน นอกจากนี้ได้มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมอบนโยบายการ ปฏิบัติด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ให้แก่บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ มุ่งผลสำเร็จของงาน มุ่งผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติตนอย่างต่อเนื่องจนเป็นกิจวัตรประจำวัน เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ทำโดยอัตโนมัติที่ไม่ต้องบอกให้ทำ



๕ การนำไปปฏิบัติกับกิจกรรมในโรงเรียน ดังนี้

๕.๑ การเข้าร่วมกิจกรรม STRONG จิตพอเพียง จังหวัดหนองคาย โดยความร่วมมือระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ชมรม STRONG- จิตพอเพียง จังหวัดหนองคาย และโรงเรียนพานพร้าวได้มีการอบรมให้ความรู้ คณะครู และนักเรียนให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โตไปไม่โกง มีคุณธรรมต่อตนเอง และเพื่อนมนุษย์



๕.๒. การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

บุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมการประชุม สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้โครงการเสริมสร้างวิถีพุทธสุจริตคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย โดยได้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ออนไลน์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย



๕.๒ การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)



๕.๓. การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนวิถืพุทธ

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ โดยมีพระอาจารย์มาช่วยสอนเรื่องศีลธรรม การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นคนดีให้กับนักเรียน



๕.๔. การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธ

การฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน เป็นประจำทุกปีการศึกษา

The poster features a central title 'ข่าวสารพานพร้าว' (Phanphrao News) and 'โรงเรียนพานพร้าว สหวิทยาเขตเทสรังสี' (Phanphrao School, Tesrangsi Educational Service Area). It is dated 'วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567'. The main theme is 'โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน' (Character and Moral Education Training Program for Children and Youth). The text describes the event on May 30-31, 2024, at Phanphrao School, organized by the Provincial Office of Education, receiving support from the Provincial Education Office. It mentions 8 activities for students, including character education, physical education, and environmental education. The bottom section contains a collage of photos showing the event's activities, including a large assembly, a ribbon-cutting ceremony, and a meal.

ข่าวสารพานพร้าว
โรงเรียนพานพร้าว สหวิทยาเขตเทสรังสี
วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ดร.วิทยา ทักมณี
ผอ.สพม.หนองคาย

นายคมสัน อัยจักร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว

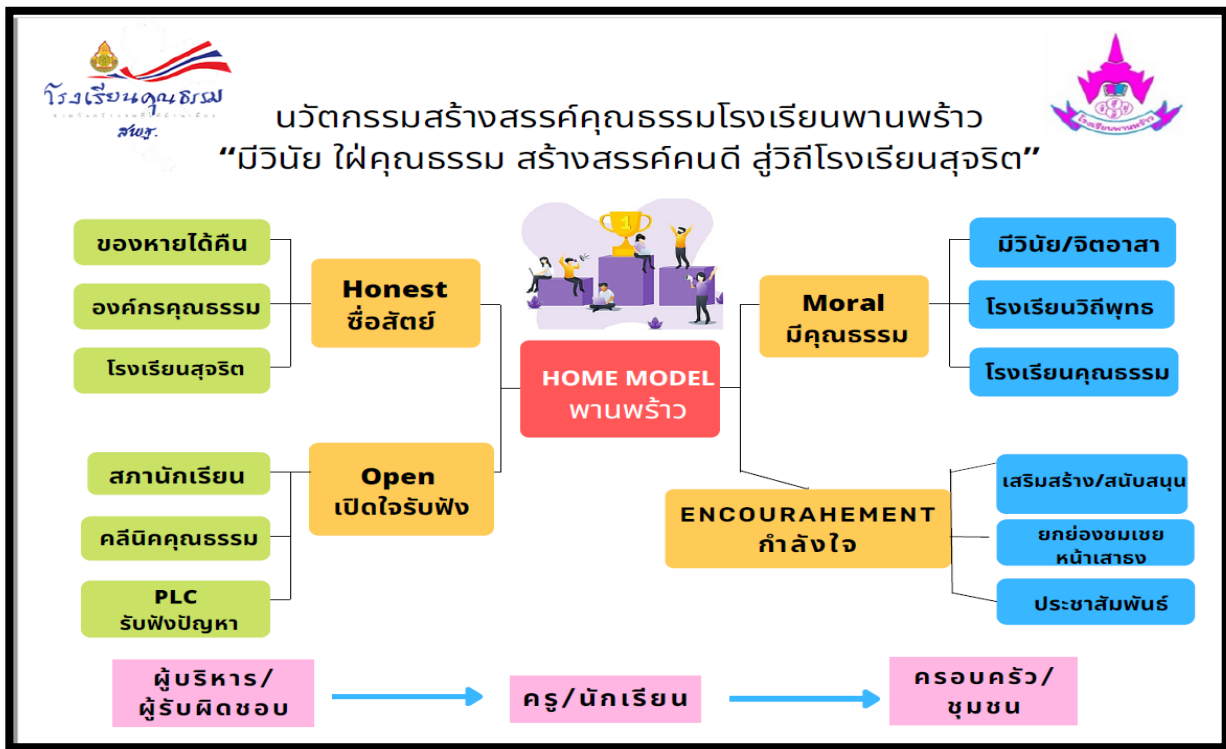
นางสาวรุ่งยากรณ ทองเท
รองผู้อำนวยการโรงเรียน

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพานพร้าว

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน

วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนพานพร้าว ได้จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน โดยได้รับเกียรติจากนายยุทธนา ศรีตะบุตร นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เป็นประธานในการเปิดโครงการและมอบเงินสนับสนุนการทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ ให้กับนักเรียน ได้แก่ ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี มีน้ำใจ น้อมนำเอาหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ ยังได้สอดแทรกเนื้อหาวิธีการหลีกเลี่ยงพิษภัยจากยาเสพติด และบุหรี่ไฟฟ้า ที่เป็นปัญหาใหญ่ในสังคมไทยยุคปัจจุบัน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน และทักษะการเอาตัวรอดจากพิษภัยของยาเสพติดให้กับนักเรียนได้

๕.๕. กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.



รางวัลเกียรติบัตรที่ได้รับ

๕.๖. การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



องค์กรคุณธรรม
สร้างคนดี สู้สังคมดี

เอกสารประกอบการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โรงเรียนพานพร้าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๕.๖. การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศเจตนารมณ์

โรงเรียนพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หนองคาย

สมาชิกทุกคน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ที่เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และอำรงรักษา วิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทย เพื่อใช้ "คุณธรรม นำการพัฒนา" สู่สังคมคุณธรรม ดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนจะดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดัน ชีวิตให้ก้าวหน้า และวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย


๓. บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง

๔. บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้ หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนาม ร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ โรงเรียนพานพร้าว อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อำนวยการ
(นายคมสัน ชัยจักร์)

ลงชื่อ..........สมาชิกในองค์กร
(นางสาวรัฐยากรณ์ ทองโท)

ลงชื่อ..........สมาชิกในองค์กร
(นางตรุณี ไชยมานันท์)

ลงชื่อ..........สมาชิกในองค์กร
(นางนันทิยา พูลเพิ่ม)

ลงชื่อ..........สมาชิกในองค์กร
(นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมเนาว์)

๕.๖. การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายยุรนนท์ บัวภา)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายธนวิษณุ หลอดสว่าง)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายสมศักดิ์ พูลเพิ่ม)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาววานิสสา วงศ์โยธา)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายไพโรจน์ สังฆะคุณ)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางศรีไพร สังฆะคุณ)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายสัมพันธ์ สวัสดิ์ธรรม)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวพัชรี สวรรค์วิจิตร)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายกิตติคุณัฐ สุนทรวิสัย)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายรัชชัย อินทชัย)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวกมลรัตน์ ปะตั้งถาเน)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวณัฐธิชา ทองเย็น)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวนริสรา โคตรสมบุญ)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวอุทิศาวดี คำจุมพล)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายกิตติคุณ จันทะปิดตา)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวชินิษฐา จำปามูล)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวสุรัชดา นันทอง)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายกันทรากร แผลมกีก้า)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นายวัชรพล รักษาภักดิ์)

ลงชื่อ.....สมาชิกในองค์กร
(นางสาวหนึ่งฤทัย เหมวิจิตร)

๕.๖. การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ..... <i>นางสาวรัตน์ ปัญสวัสดิ์</i>สมาชิกในองค์กร (นางสาวหทัยรัตน์ ปัญสวัสดิ์)	ลงชื่อ..... <i>นายวิฑูรย์ ใจปานแก่น</i>สมาชิกในองค์กร (นายวิฑูรย์ ใจปานแก่น)
ลงชื่อ..... <i>นายเพชร มิ่งขวัญ</i>สมาชิกในองค์กร (นายเพชร มิ่งขวัญ)	ลงชื่อ..... <i>นายวิโรจน์ รัตนคำ</i>สมาชิกในองค์กร (นายวิโรจน์ รัตนคำ)
ลงชื่อ..... <i>นายหนูเพียร นามมูลน้อย</i>สมาชิกในองค์กร (นายหนูเพียร นามมูลน้อย)	ลงชื่อ..... <i>นายวัศกร ไชยสามารถ</i>สมาชิกในองค์กร (นายวัศกร ไชยสามารถ)



๖. ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนพานพร้าว เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายคมสัน ชัยจักร ผู้อำนวยการโรงเรียนพานพร้าว ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนพานพร้าว ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบ และมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน ประกอบด้วย

๑. การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติ หน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลใน การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด และบุคลากรทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติการ ตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและ ตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการรับ และให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อ เตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๗. ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่โรงเรียนพานพร้าวทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนพานพร้าว เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. โรงเรียนมีการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสถานศึกษาสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นผลงานเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ปฏิบัติในสถานศึกษาและปฏิบัติต่อหน่วยงาน ต่างๆที่เกี่ยวข้องในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๕. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๖. โรงเรียนมีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลักและทีมเสริม เพื่อเพิ่มเติมการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง No Gift Policy และ ผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ของโรงเรียน

๗. มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุดและผู้ร่วมงานทุกกลุ่มงานในโรงเรียน

๘. ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน